Tuttowelfare.info

presenta

CORSO PER WELFARE SPECIALIST

SECONDA CLASSE

NOVEMBRE 2021 - FEBBRAIO 2022

A cura di Luigi Campagna e Diego Paciello

IL PROGETTO

La casa editrice Tuttowelfare, specializzata in tematiche di welfare aziendale, organizza un percorso formativo per aspiranti Welfare Specialist.

Il CORSO PER WELFARE SPECIALIST è rivolto a chi vuole acquisire le competenze specifiche nel campo del welfare aziendale: a chi opera in aziende private e pubbliche e ai professionisti.

Lo scopo del Corso è quello di proporre un approccio coordinato alla progettazione e all'implementazione di piani di welfare integrati con i sistemi di compensation & benefit, coerenti con le politiche del personale e i valori del benessere organizzativo.

I CONTENUTI

Il Corso fornisce un set di conoscenze, strumenti e metodi necessari per sostenere competenze di gestione di sistemi di welfare ispirati a modelli innovativi di gestione delle risorse umane, superando l'uso puramente strumentale del welfare.
Il Corso approfondisce la teoria e fornisce strumenti operativi sui seguenti aspetti:

- Progettazione dei piani di welfare compliant con il quadro normativo
- Innovazione organizzativa, partecipazione diretta e performance
- Integrazione dei sistemi di compensation, welfare e benessere
- Elaborazione di politiche di gestione delle risorse umane
- Contrattualizzazione del piano di welfare
- Valutazione di impatto dei piani di welfare

LA FORMULA

Il Corso offre un’esperienza formativa che intreccia la formazione d’aula pluridisciplinare con esperienze applicative su casi o auto-casi. I saperi disciplinari proposti dai docenti, esemplificati con case history, sono coniugati con prove di contestualizzazione effettuate dai partecipanti coadiuvati da esperti e docenti. I moduli formativi si sviluppano in sequenza e sono intervallati da una attività intermodulo, la cui analisi ragionata è restituita in apertura del modulo successivo.

Il Corso si sviluppa nell’arco di due giornate complete al mese con un intervallo di due settimane tra l’una e l’altra per dare tempo ai partecipanti di sviluppare le esercitazioni applicative assistite a distanza.

Il Corso si svolge in presenza presso la sede di Tuttowelfare a Milano ed è accessibile anche online a distanza attraverso una piattaforma che garantisce massima efficacia di partecipazione.

LE DATE E I MODULI

4 novembre 2021 - *Introduzione al Corso*

5 novembre 2021 - *Il piano di welfare e il contesto normativo*

19 novembre 2021 - *Produttività, miglioramento e innovazione*

17 dicembre 2021 - *Welfare come leva del Total Reward*

14 gennaio 2022 - *Contrattualizzazione del piano di welfare e dello Smart working*

28 gennaio 2022 - *Welfare aziendale e sviluppo delle risorse umane*

4 febbraio 2022 - *Valutazione d'impatto del piano di welfare aziendale*

I DOCENTI

Aldo Bottini

Luigi Campagna

Diego Paciello

Elena Panzera

Luciano Pero

Miriam Quarti

Riccardo Zanon

ALDO

ALDO BOTTINI, Avvocato - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Partner di Toffoletto De Luca Tamajo e Soci, è specializzato in Diritto del Lavoro, in particolar modo in ristrutturazioni aziendali, contratti individuali di lavoro, assunzioni e licenziamenti di dirigenti, contratti d'agenzia e contenzioso.
Autore di articoli e pubblicazioni nel campo del Diritto del Lavoro, collabora con il quotidiano *Il Sole 24Ore* ed è iscritto all'Albo dei Giornalisti Pubblicisti.
È docente presso la Scuola di Alta Formazione in Diritto del Lavoro organizzata da AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani, in collaborazione con l'Ordine degli Avvocati di Milano e con il patrocinio del Consiglio Nazionale Forense.
È relatore in convegni in materia di Diritto del Lavoro e in seminari interni ed esterni organizzati dallo Studio per le aziende.
Socio fondatore e Presidente Nazionale dal 2015 al 2021 di AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani; membro EELA (European Employment Lawyers Association); membro IBA (International Bar Association).

BOTTINI

LUIGI

LUIGI CAMPAGNA, Docente di Sistemi Organizzativi nel corso di Ingegneria Gestionale - Politecnico di Milano

Amministratore Delegato di Studio Meta, è laureato in Lettere. Consulente di direzione su temi di progettazione organizzativa, modelli di controllo, gestione del cambiamento. Dal 2000 Ricercatore e Docente nell'area Organizzazione del MIP, School of Management. Dal 2009 al 2020 professore a contratto di Sistemi organizzativi al Politecnico di Milano. È autore di pubblicazioni sull'innovazione e sulla partecipazione.

CAMPAGNA

DIEGO

DIEGO PACIELLO, Responsabile dell'area fiscale, Welfare, Compensation and Benefits - Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Dottore commercialista, Revisore dei conti e Consulente fiscale per l'introduzione di misure di welfare aziendale e armonizzazione fiscale dei benefit aziendali.
È esperto di progettazione e implementazione di progetti complessi di flexible benefit e relativi sistemi a supporto (business analytics e gestione documentale).
È stato consulente e formatore in materia fiscale e di welfare aziendale dal giugno 2012 al dicembre 2016 nel progetto La.Fem.Me, promosso da Italia Lavoro Spa che ha avuto in affidamento dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'incarico di realizzare un intervento funzionale a promuovere un aumento della partecipazione femminile al lavoro.

PACIELLO

ELENA

ELENA PANZERA, Vice President Human Resources EMEA - SAS e Presidente - AIDP Lombardia

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni è laureata all'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, ha iniziato la sua carriera professionale in McKinsey & Company dove ha ricoperto il ruolo di Training & Internal Communication Administration per l'Italia. Successivamente è passata in KPMG Advisory Service come Training & Internal Communication Manager, per poi cogliere l'opportunità di seguire l'area di Professional Development per la sede italiana di SAS. Dal 2009 è HR Director della sede italiana e attualmente, in qualità di HR Vice President EMEA, coordina le attività HR di 35 Paesi in Europa, Middle East e Africa. Membro dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia, ha un Master in coaching e una certificazione internazionale in Change management. Dal luglio 2020 ricopre il ruolo di Presidente dell'Associazione Italiana Direzione del Personale della Lombardia.

PANZERA

LUCIANO

LUCIANO PERO, Docente di Organizzazione MIP - Politecnico di Milano

Dottorato di Ricerca in Logica Matematica e Intelligenza Artificiale.
Attualmente è Docente di Organizzazione al MIP Politecnico di Milano. È stato Professore a Contratto presso varie Università (Politecnico di Milano e Milano Bicocca). Svolge attività di consulenza manageriale per l'innovazione.
Ha svolto ricerche sulla professionalità, le nuove tecnologie, le relazioni industriali, gli orari di lavoro.

PERO

MIRIAM

MIRIAM QUARTI, Senior Consultant, Responsabile Area Reward & engagement - ODM consulting

Laureata in Filosofia con specializzazione post Laurea in Risorse Umane, è responsabile dell'Area Reward & Engagement di ODM Consulting. Ha 15 anni di esperienza nella consulenza HR con un focus sui progetti di costruzione delle politiche retributive in ottica di Total Reward. Il concetto di equità e merito, la valorizzazione delle diversità e il wellbeing delle persone sono alla base delle nuove politiche di ricompensa, centrali nei processi di attraction, retention ed engagement delle persone. Sviluppa progetti orientati a ottimizzare l'utilizzo delle leve del Total Reward garantendo un equilibrio tra costi, benefici per azienda e lavoratori e sostenibilità nel tempo.

QUARTI

RICCARDO

RICCARDO ZANON, Avvocato e Consulente del lavoro - Studio Zanon

Riccardo Zanon è Avvocato e Consulente del lavoro, partner dello Studio Zanon. Attraverso canali social (blog riccardozanon.com e pagina Facebook) offre risposte, soluzioni e informazioni su temi di Diritto del Lavoro, Risorse Umane e welfare aziendale. Ha collaborato con Euroconference scrivendo sul mensile *Il Giurista del Lavoro*, sulla gestione del contenzioso. Socio di The European law student's association (Elsa Alumni), ha di recente avviato "Imprenditore Sereno" uno spazio fisico e virtuale per incontri di formazione e informazione per imprenditori. Nel 2019 ha pubblicato *Welfare aziendale, tutti i segreti che nessuno ti ha mai svelato per far crescere il fatturato* e nel 2020 *Welfare terapia, Rilanciare le aziende e prendersi cura dei collaboratori nell'era Covid-19*.
Dal 2021 collabora con *Tuttowelfare.info*.

ZANON

I MODULI

1

4 novembre 2021
Dalle 16 alle 18

Introduzione al corso

Descrizione di obiettivi, metodi e contenuti del corso a cura di tutti i docenti.
Presentazione dei partecipanti, delle loro esperienze e delle loro aspettative.

Il piano di welfare e il contesto normativo

Normativa fiscale e interpretazioni dell'Amministrazione Finanziaria:
- Il welfare unilaterale
- Il welfare contrattato

Il piano di welfare:
- processo di implementazione
- figure professionali/competenze interne ed esterne coinvolte

Assignment della prima attività intermodulo

A cura di Diego Paciello

2

5 novembre 2021
Dalle 9.30 alle 17

3

19 novembre 2021
Dalle 09.30 alle 17

Produttività, miglioramento e innovazione

Gli esiti del primo assignment

- Le leve della produttività e dell'innovazione
- Le forme della partecipazione e del coinvolgimento dei lavoratori
- Le performance attese dall'azienda e la qualità di vita e di lavoro
- Funzioni HR, Funzioni produttive e Premi di risultato

Assignment della seconda attività intermodulo

A cura di Luigi Campagna e Luciano Pero

Welfare come leva del Total Reward

Gli esiti del secondo assignment

- Dalla gestione dei benefit alla costruzione di un piano di welfare
- Welfare e wellbeing: piani orientati al benessere delle persone e a un approccio sostenibile
- L'ascolto delle persone come chiave di successo
- Il livello di energia in azienda: l'incidenza del benessere delle persone sul benessere organizzativo

Assignment della terza attività intermodulo

A cura di Miriam Quarti

4

17 dicembre 2021
Dalle 09.30 alle 17

5

14 gennaio 2022
Dalle 09.30 alle 17

Contrattualizzazione del piano di welfare e dello Smart working

Gli esiti del terzo assignment

- Implicazioni giuslavoristiche di un piano di welfare aziendale
- Lo Smart working: il contesto normativo
- Lo Smart working come leva organizzativa per mettere insieme Premi di risultato, conciliazione vita-lavoro e welfare aziendale

Assignment della quarta attività intermodulo

A cura di Aldo Bottini

Welfare aziendale e sviluppo delle risorse umane

Gli esiti del quarto assignment

Ascolto, comunicazione e co-creazione nei sistemi di welfare:
- la gestione della comunicazione interna: come costruire un piano di comunicazione efficace
- la comunicazione esterna e l'employer branding: il rapporto tra welfare e engagement

Il futuro dei servizi di welfare: alla ricerca di una nuova stabilità post pandemia
- Da welfare a well-being (caso aziendale)
- I nuovi bisogni dell'hybrid worker: cosa dicono le aziende, cosa chiedono le persone
- Nuovi servizi e nuovi target: la voce a chi sta innovando

Assignment della quinta attività intermodulo

A cura di Elena Panzera

6

28 gennaio 2022
Dalle 09.30 alle 17

7

4 febbraio 2022
Dalle 09.30 alle 17

Valutazione dell'impatto del piano di welfare

Gli esiti del quinto assignment

- Implicazioni sul costo del lavoro e payroll del welfare aziendale
- Effetti del welfare su produttività e clima aziendale
- Laboratorio sui casi di successo
- Plenaria di confronto sul laboratorio

A cura di Riccardo Zanon

SCADENZE E COSTI

Termine di adesione: **1 ottobre 2021**
Partecipanti: **minimo 5, massimo 20**
Costo: **€3.000 + Iva a persona**

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione

Responsabile operativo: **Raffaella Rapisardi**
Email: **raffaella.rapisardi@este.it**
Cell. **3493633278**

Aggiornamento al 7/09/2021